

Seletuskiri Viljandi Vallavolikogu määruse „Viljandi valla lasteaia „Päikesekiir“ arengukava aastateks 2026-2030 kinnitamine“ eelnõu juurde

Alusharidusseaduse § 19 lõike 1 alusel koostab direktor lasteaia järjepideva arengu tagamiseks koostöös töötajate, lasteaia pidaja ja hoolekoguga lasteaia arengukava. Arengukava tehakse vähemalt kolmeks aastaks. Arengukava koostamisel arvestatakse sisehindamise tulemustes esile toodud tugevustega ja parendusvaldkondadega ning riskianalüüsi tulemustega.

Alusharidusseaduse § 19 lõike 3 alusel kinnitab lasteaia pidaja lasteaia arengukava ja loob võimalused arengukava eesmärgete täitmiseks. Arengukava täitmise eest vastutab lasteaia direktor.

Viljandi valla lasteaias Päikesekiir tegutsetakse kolmes õppekohas (Puiatu, Päre, Pärsti) kokku 69 lapsega, neljas liitühendas. Lasteaias töötab (1.12.2025 seisuga) 10 õpetajat, 1 õpetaja assistent, 4 õpetaja abi. Päre ja Pärsti õppekohas tegutseb ka oma köök. Õppekohti ümbritseb looduskallis keskkond, mis võimaldab lastel õues viibida, avastada, uurida, katsetada, liikuda, matkata ja ka pilvedesse vaadata.

Lasteaed osaleb järgmistes arenguprogrammides: Tartu Ülikooli eetikakeskuse Hea lasteaed programm, Ettevõtlik kool, Tervist Edendav Lasteaed ning Kiusamisest vabaks lasteaed.

Lasteaias toimib aktiivne projektitöö, mida on toetanud Riigi tugiteenuste keskus, Erasmus+ ja Euroopa solidaarsuskorpus, Keskkonnainvesteeringute keskus, heategevusfond Aitan lapsi, Rahvakultuuri keskus, Põllumajanduse Registrite ja Informatsiooni Amet, Tootja vastutab liikumine

Lasteaia olulisimad saavutused on projektõppe rakendumine, õhinapõhised õpingid lastele, kõnnikolmapäevad töötajatele ning raamist välja õpiüritused personalile. Samuti 2021. aastast käivitunud süsteemne koostöö Tarvastu lasteaiaiga.

Missioon:

Üheskoos tegutsedes kasvab meie lasteaias õnnelik laps.

Visioon:

Meie lasteaias saab alguse põnev õpirännak tulevikutehnikajale.

Moto:

Liikumisrõõmu igasse päeva!

Põhiväärtused

Heatahtlikkus. Heatahtlikkus väljendub soovis teha teistele head, olla hooliv, toetav, sõbralik ja positiivseks eeskujuks. See tähendab avatust, mõistmist ja siirast huvi teise heaolu vastu, aidates igal lapsel ja täiskasvanul tunda end väärtuslikuna ja oodatuna. Heatahtlikkus väljendub igapäevastes tegudes: usalduses, viisakuses, kuulamises, toetuses, lahkuses, üksteise väärtustamises, teiste soovide ja arvamustega arvestamises. Heatahtlikkus on lasteaia süda.

Rõõm. Rõõm on tasakaal ja sisemine rahuolu, mis tekib õues mängimisest, liikumisest, puhkusest, söömisest, avastamisest, õppimisest, koostegemisest ja eduelamustest lasteaia igapäevaelus. Rõõmule toetub iga lapse ja täiskasvanu areng. Julgeme katsetada, õppida, eksida, avastada ja luua õnnelikku ning heatahtlikku keskkonda. Loomme ilu enda sees ja ümber. Heatahtlike naljade ja väikeste vigurite toel harjutame oskust rõõmus olla. Rõõm on õppimise alus.

Koostöö. Koostöö on teadlik tegutsemine ühiste eesmärkide nimel, kus väärtustatakse arutelu, arvamuste paljusust, usaldust, kuulamist, peegeldamist, avatust, ausust, viisakust, arvestatakse ja toetatakse üksteist. Koos loome lastele turvalise, sõbraliku ja arendava kasvukeskkonna ning täiskasvanutele loomingu- ja arenguvõimalusi pakkuva töökeskkonna. Ühistele väärtustele toetudes kasvavad parimad ideed ja ühtne meeskond, kus julgetakse võtta vastutust ja peetakse kinni kokkulepetest. Koostöö aluseks on tahe.

Peamised väljakutsed

Lapsekeskne ja kaasav keskkond. Kujundada igale lapsele turvaline ja toetava õppe- ning kasvukeskkond, mis järgib kaasava hariduse põhimõtteid nii siseruumides kui ka õuealal.

Meeskonna hoidmine ja tugevdamine. Hoolida oma töötajatest: ennetada vaimset väsimust ja läbipõlemist ning toetada meeskonnaliikmete hoidmist. Väärtustada teadlikku värbamist ja uute töötajate sujuvat lõimimist ühtsesse meeskonda.

Hoonete ja õuealade kaasajastamine. Kaasajastada lasteaia hooned ja õuealad, et luua kõigis kolmes õppekohas (Päri, Pärsti ja Puiatu) inspireeriv, turvaline ja arengut toetav keskkond mängimiseks ning õppimiseks.

Koostaja:

haridus- ja kultuuriosakonna juht Evelyn Härm